

Aktsomhetsrapport 2025, Nett-Tjenester AS: Redegjørelse iht. Åpenhetsloven



INNHALDSFORTEGNELSE AKTSOMHETSRAPPORT

1. Hva er kravene i Åpenhetsloven?	Side 2
2. Om Nett-Tjenester AS	Side 2
3. Hva er Aktsomhetsrapport og anstendige arbeidsforhold?	Side 2
4. Hva er en leverandørkjede?	Side 3
5. Hva krever Åpenhetsloven av Nett-Tjenester?	Side 3
6. Status i Nett-Tjenester	Side 4
7. Risikobetraktninger: 4 ulike typer risiko	Side 5
8. Tiltak og aktiviteter	Side 5
9. Spørreundersøkelse, målgrupper, metodevalg, implementering	Side 7
10. Resultat fra undersøkelser	Side 7
11. Utvikling av redegjørelse og aktsomhetsarbeid videre	Side 8
12. Læring	Side 8

Aktsomhetsrapport Nett-Tjenester AS – redegjørelse iht. Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Åpenhetsloven er det forkortede navnet på «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold». Loven har til hensikt å sikre forbrukere innsyn i arbeidsforholdene der produktene de kjøper er produsert.

Åpenhetsloven § 6 gir rett til informasjon, og pålegger selskaper å svare på spørsmål fra allmennheten, knyttet til hvordan selskapet håndterer faktiske eller potensielle konsekvenser knyttet til menneskerettigheter i selskapets drift eller leverandørkjede. Dvs. hele verdikjeden inkl oss selv.

1. Hva er kravene i Åpenhetsloven?

Åpenhetsloven skal altså fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den stiller også krav til åpenhet og innsyn for offentligheten i hvordan virksomhetene jobber med dette.

Hvem må rapportere etter Åpenhetsloven?

Nett-Tjenester omfattes av Åpenhetsloven. Selskaper som oppfyller to av disse tre kriteriene: Omsetning over kr 70 mill., minst 50 ansatte i staben, eller balansesum på mer enn kr 50 mill.

2. Om Nett-Tjenester AS

Nett-Tjenester prosjekterer, bygger og drifter elektrisk infrastruktur for netteiere, kraftproduksjons-selskaper, industri og private.

Selskapet ble etablert i 2010 og har siden 2017 vært en del av Netel konsernet. Pr 31.12.2025 er vi 145 medarbeidere, og hadde i 2025 en omsetning på 527 MNOK.

Selskapet har hovedkontor i Fredrikstad og avdeling i Mandal. Vi har engasjerte medarbeidere som prosjekterer og utfører små og store strømforsyningsprosjekter i norsk regionalnett, distribusjonsnett, industri og vakt- og beredskapstjenester.

Nett-Tjenester må offentliggjøre en redegjørelse for sine aktsomhetsvurderinger hvert år senest innen 30 juni. *Når virksomheten har gjennomført en aktsomhetsvurdering etter Åpenhetsloven skal det utarbeides en redegjørelse, som publiseres i form av en aktsomhetsrapport.*

Nett-Tjenester skal:

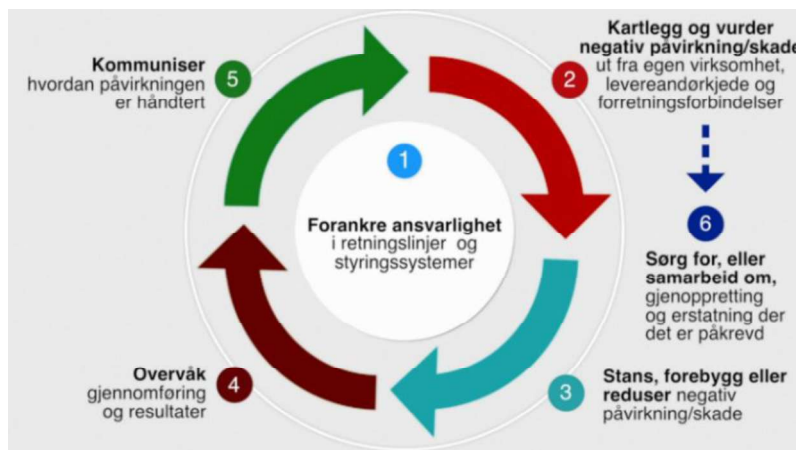
- Utføre aktsomhetsvurderinger for å undersøke sannsynligheten for at driften eller leverandørkjeden har negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Redegjøre for aktsomhetsvurderingene offentlig, inkludert prosedyrer og identifiserte risikoområder
- Dele informasjon ved forespørsel

3. Hva er en aktsomhetsvurdering og anstendige arbeidsforhold?

En aktsomhetsvurdering er en vurdering av om en virksomhet eller person har opptraddt på en forsvarlig måte og har også sammenheng med tradisjonell risikostyring.

Hva er anstendige arbeidsforhold?

Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter, god HMS på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av, med lovlige ansettelsesvilkår.



Figur: Modell for aktsomhetsvurderinger fra OECDs kontaktpunkt for Norge. Aktsomhetsvurdering er en prosess hvor virksomheten kartlegger risiko for at man direkte eller indirekte bidrar til negativ påvirkning etter OECD sine retningslinjer (Norges kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv, 2020).

4. Hva er en leverandørkjede?

Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester, utførelse, eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt.

5. Hva krever Åpenhetsloven av Nett-Tjenester?

Åpenhetsloven forplikter bedrifter til å identifisere, forebygge og eventuelt stanse negativ påvirkning på menneskerettigheter og miljø. Lovens hensikt er å ivareta OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Nett-Tjenester gjennomfører handlinger i hht Åpenhetsloven om større aktsomhet i virksomheten.

Vi knytter arbeidet med Åpenhetsloven til FN's bærekraftsmål (SDG) 5, 8, 12 og 17.

Nett-Tjenesters bærekraftarbeid er i stor grad sammenfallende, ift. våre egne prioriterte bærekraftsmål 3, 5, 11, 12 og 17.



Vi knytter arbeidet med Åpenhetsloven til FN's bærekraftsmål 5, 8, 12 og 17;



FN's bærekraftsmål ble vedtatt av FN i 2015 som en del av Agenda 2030, og består av 17 hovedmål. Hvert enkelt av de 17 hovedmålene består av spesifikke delmål, til sammen 169, = begrepet UN Sustainable Development Goals (SDG). I tillegg har FNs statistiske kommisjon utarbeidet 232 globale indikatorer for å følge utviklingen i bærekraftmålene.

6. STATUS I NETT-TJENESTER AS

Vår redegjørelse presenteres i form av denne Aktsomhetsrapporten. Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i samsvar med FN's bærekraftsmål 5, 8, 12 og 17.

Åpenhetsloven har konkrete innholds- og tidskrav til redegjørelse. Enkelte av våre oppdragsgivere og kunder har etablert *virksomhetens aktsomhetsrapport som anbudskrav*.

NT har etablert nye strukturer som skal ivareta å gjennomføre nødvendige handlinger. Vi har planlagt for nødvendige endringer og mulige grep siden 2022 gjennom involvering av medarbeiderne i selskapet. I 2024 og i 2025 har vi jobbet videre med å utvikle en plan med konkret innhold. Vi har gjennomført konkrete handlinger, slik at vi blir gjort oppmerksomme på risikoer i forsyningskjedene.

Arbeidet vårt har materialisert seg fra 2024, der konkrete tiltak og handlinger overfor våre leverandører er utviklet og gjennomført i 2025. Fjorårets arbeid ga nyttig læring og oppmerksomhet gjennom nye erfaringer. Konkrete innholdskrav inkl. nye dokumentasjonskrav og faste agendapunkter i møter med lev er videreført. Dialogen har utviklet seg med våre Lev og UE siden fjorårets rapport.

En egen arbeidsgruppe på Bærekraft ble etablert i 2022. I 2025 har vi utviklet arbeidet videre. Majoritet av våre leverandører er skandinaviske og nord-europeiske, men vi har også globale leverandører. Konkrete aktiviteter planlagt i 2025 er gjennomført.

For å strukturere arbeidet med tilstrekkelig sikkerhet for lovlige arbeidsforhold, menneskerettigheter og helse, miljø og sikkerhet, har Nett-Tjenester forsterket organisasjonen, med ressurser på anskaffelser og bærekraft, som fasiliterer og bidra aktivt med arbeidsoppgaver i hht. Åpenhetsloven.

Gjennom ulike konkrete virkemidler og dokumentasjonsprosesser blir Åpenhetslovens hensikter ivaretatt sterkere i Nett-Tjenester gjennom mål og anbefalinger, og evt. krav til inngåelse av skriftlige og signerte *egne* avtaler med dokumentasjonskrav i hht. Norsk Standard (NS). Prosesser og handlingsplaner er gjennomført internt og med lev for å oppnå dette i kontinuerlig forbedringsarbeid. Se Tiltak og aktiviteter side 5.

Bærekraftgruppen i Nett-Tjenester har i perioden siden siste aktsomhetsrapport arbeidet med å utvikle og strukturere opp våre bærekraftiltak med oppdaterte statuser og mål om at dette skal være lettforståelig, motiverende, synlig og forenklet. Dette er en pågående prosess, der involvering og informasjon er viktig for å oppnå kulturutvikling i hht åpenhetslovens hovedfokus.

UTVIKLING: I 2025 har vi brukt tid og ressurser på å videreutvikle vårt arbeid med aktsomhetsrapporter med fokus på menneskerettigheter, og gjennomført aktiviteter opp mot Åpenhetslovens hensikter. Vi ser at det er et krevende arbeid å følge med på, og ha tilstrekkelig lev.kontakt i verdikjeden bakover.

Kravene medfører at vi er mer oppmerksomme på våre behov for strukturer og verktøy i bruk med tanke på kvalitet og effektivitet i gjennomføring og involvering.

Vi tenker at viktig for oss er at vi bevisstgjør risiko og oppnår forbedringer, som både utvikler oss selv og fremmer menneskerettigheter i verdikjeden, samt gjennomfører arbeid som fører frem til en etterrettelig aktsomhetsrapport i hht. loven.

7. Risikobetraktninger: 4 ulike typer risiko

Vi har sett på ulike former for leverandør-risiko:

- Omdømmerisiko
- Operasjonell risiko
- Finansiell risiko
- Lovmessig juridisk risiko

Vi har undersøkt ulike systemer som kan bistå oss med å gi relevant leverandørinformasjon for å bli oppmerksomme på risiko i selskaper i vår verdikjede. Slike systemer kan være en støtte og et hjelpemiddel i arbeidet med å gi oss informasjonsvarsel i ulik kategori, og utgjøre et mulig hjelpemiddel for mål om bedre aktsomhetsrapporter.

Nett-Tjenester har siden forrige aktsomhetsrapport fått mere kompetanse om temaene som skal belyses. Relevant struktur, innhold, kvalitet, kategorier varsel er viktig i et slikt evt. system.

Nett-Tjenester har leverandører som produserer varer globalt; i Norge, Norden, Europa og Asia. Konkrete samarbeidsutviklingstiltak er gjennomført med våre leverandører som gir informasjon og oppmerksomhet på mulig risiko.

Vår undersøkelse er utviklet i retning av forhold som treffer menneskerettighets-spørsmål i den nordiske hverdagen, med fokus på anstendige arbeidsforhold opp mot sikkerhetsivaretagelse i hver enkelt av de undersøkte virksomhetene. Både kvantitative og kvalitative undersøkelser er utført.

Vi har i 2025 gjennomført flere nye tiltak. Vi har selv arrangert og deltatt i konkrete aktiviteter, som fremmer arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi jobber med å utvikle Kulturen vår med mål om å tilføre nye perspektiver gjennom bl.a. learning by doing.

8. TILTAK & AKTIVITETER

Her oppsummerer vi konkrete handlinger: Vi redegjør her for de vi anser som vesentlige for læring og relevans for redegjørelse av aktsomhet i 2025. Egne gjennomført tiltak og aktiviteter, samt deltagelse i andres aktiviteter:

1. **Revisjon** gjennomført med leverandør i Baltikum i rød sone.
2. **Gjennomført nye tiltak** i aktiviserende arrangement med ansatte i samarbeid med Leverandører:
 - A) Fagdag juni 2025, med 25 stk stasjoner.
 - B) Sikkerhetsformiddag sept. 2025, med 10 stk. stasjoner.



3. **Systemkartlegging** verktøy Åpenhetsloven: Vi har sett videre på og kartlagt nye systemer vi kan kjøpe, som kan gi oss relevant systematisk lev.info, for bedre å være oppmerksom på risiko, og evt. sette inn tiltak. Flere nye virksomheter leverer systemer av forskjellig omfang og kvalitet, der

systemenes mål er å bidra til, eller etablere innhold som ivaretar lovpålagt redegjørelse og vår aktsomhet i hht Åpenhetsloven.

Fellesnevnerne for systemene vi har undersøkt er at de kan generere varsler, input og forslag til redegjørelse i en aktsomhetsrapport med vurderinger på selskapsnivå.

Bruk av AI, algoritmer og overvåking er felles for systemene. Vi følger med på mulighetene, og vi tror det finnes brukervennlige systemer nå som kan gi relevant informasjon som tilfører verdi. Vi tror vi nærmer oss å teste et samarbeid med et slikt selskap. Samtidig har vi sett på dette med et kritisk blikk på hvordan systemet kan tilføre oss noe i en aktiviserende form med god kvalitet, vs det at et slikt system kan risikere en mer passiv tilnærming til redegjørelser. Det er viktig at et system både er godt nok og at det forsterker ønsket kultur og ambisjonsnivået vårt. Dette er hovedårsaken til at vi ikke har kjøpt noe eget system hittil.

4. **Deling av informasjon internt**, for å oppnå kompetanseøkning og større forståelse internt om kravene i Åpenhetsloven, som del av etterrettelig bærekraft-rapportering i hht alle interessenter.

5. **Deltatt i konkret utviklingsprosjekt** i samspill med leverandør og bransjeforening Fornybar Norge, med mål om læring og støtte i Lev egen prosess, med ønsket utvikling i verdikjeder bakover.

6. **Økt vår involvering, kontakt** og samarbeidsmøter med våre Lev. og Kunde, med vekt på samarbeidsutvikling som kan hjelpe både Lev, Kunde og oss selv å utvikle samt sette relevante krav. Noen Lev har tilnærmet monopolist-posisjon, som vi er avhengige av og som kan gjøre oss sårbare. Perifere Lev. risikerer vi at går under radaren vår.

7. **Gjennomført handlingsplan-arbeid** med innhold og mål som støtter åpenhet.

8. **Videreført nyetablert HMS & KS- krav**, som skal støtte fokuset vi har overfor våre Lev & UE, inkl. oss selv på å oppnå anstendige arbeidsforhold, inkl. mål om dokumentasjon fra leverandører.

9. **Videreutviklet strukturer** og standarder for økt samarbeid med Leverandører i verdikjeden.

10. **Etablert handlingsplan for FN-mål 12** om spisset konkret tiltak for ønsket utvikling på ansvarlig forbruk og produksjon i forhold til gjenbruk restmateriell.

(Åpenhetsloven skal, sammen med andre tiltak, bidra til Norges arbeid med å møte FN's bærekraftsmål nr. 5 om likestilling mellom kjønnene, nr. 8 om anstendig arbeid og økonomisk vekst, nr. 12 om ansvarlig forbruk og produksjon, og nr. 17 om samarbeid for å nå målene)

11. **Videreført våre Samarbeidsavtaler bærekraft**, som er forpliktende på felles mål og intensjoner.

12. **Spørreundersøkelse med kvantitativ metode** er gjennomført. Resultater redegjøres for i eget avsnitt. Gjennomføring av spørreundersøkelse er et av flere verktøy som skal forsterke grunnlaget for en signifikant redegjørelse.

13. **Dybdesamtaler med kvalitativ metode**: Konkrete samtaler og møter er gjennomført med utvalgte selskaper av de Lev vi året før sa at vi vurderte å følge opp ekstra, med mål om å lære, forbedre og dele tips om relevante risikoreduserende aktiviteter. (Fase 2-undersøkelse)

14. **ISO-prosessen** vi er inne i på Kvalitet og Miljø medfører at vi ser på nye krav og prosedyrer til hvordan vi utvikler konkrete krav og mål i fbm vårt anskaffelsesarbeid og leverandørutvikling.

15. **Kulturutvikling**: En viktig læring er hvordan kulturen i egen organisasjon påvirker ønsket effekt i Lev-arbeidet vårt. Vi kan bli flinkere til å dele og ha åpenhet omkring aktiviteter og tiltak, f.eks i fbm FAT-gjennomføringer på site hos Lev. Vi vurderer om det er mulig å utvikle tilleggsinnhold vi ikke er

sikre på. Ved å bringe nye og andre relevante tema til bordet i møteagendaer i fbm. FAT, kan dette i seg selv ha en risikoreduserende effekt på arbeidsforhold og arbeidsulykker og skader. På denne måten kan vi være med å påvirke positiv utvikling hos Lev til menneskers rett til å ha en sikker arbeidsplass og anstendige arbeidsforhold. Ved å sette det på agendaen. Her har alle ledere og medarbeidere et felles ansvar, med konkrete muligheter for å skape tilleggsperspektiver.

9. Spørreundersøkelse, målgrupper, metodevalg, implementering

Arbeidet med aktsomhetsrapporten i år har bedre informasjonsgrunnlag enn året før. Våre leverandørkontakter, og våre metodevalg utvikles og bevisstgjøres.

I arbeidet med å finne svar på relevante spørsmål har vi gjennomført en spørreundersøkelse. Design og forarbeid av undersøkelse, og planlagt gjennomføring er utført i egen regi, med støtte av egen IT.

Det er lagt ned innsats for å etablere kvalitet og utvikle relevansen videre i undersøkelsen, med en klar målsetting om å fange opp risikoforhold som bør undersøkes nærmere i samarbeid leverandør.

Vi har gjennomført undersøkelsen med innhold vi mener er velegnet til å gi et godt grunnlag for redegjørelsen i samsvar med aktsomhetskriteriene vi anser som vesentlige. Det er brukt tid på å spisse og korrigere i flere runder internt for å sikre hovedhensikten før undersøkelsen ble gjennomført.

Målgruppen vi har undersøkt er et bredt sammensatt tilfeldig utvalg fra våre leverandører innenfor prosjektvarer, utførelse og andre tjenester, som er representativt og relevant. Nye målgrupper vi har vurdert utvikles videre i 2025 mtp utvikling, læring i egen org. og resultat.

Leverandørutvalget er valgt ut basert på vesentlige leveranser, langsiktighet i kundeforholdet, betydning, frekvens, om de er eneste lev til oss på anskaffelsesområdet, antatt risiko, og spredning i fagområder og lev.str.

Det er en miks av store selskaper som selv er underlagt Åpenhetsloven, noen selskaper som vi tenker er i risikozonen, og selskaper som på et senere tidspunkt sannsynligvis vil omfattes av Åpenhetsloven. Variasjon i målgruppen er vektlagt i undersøkelsen, samt at vi har tatt med leverandører fra utførende bransjer der det historisk har vært avdekket forhold man trenger å rydde opp i. Selskapene er i hovedsak vareprodusenter, importører og leverandører av tjenester.

10. RESULTAT FRA SPØRREUNDERSØKELSEN

Alle selskapene som er undersøkt er fra privat næringsliv. Vi har erfart og lært mye underveis i prosessen som vil komme til nytte i etterarbeid fase 2 fra årets undersøkelse, samt justeringer, avgrensinger og utvidelser til neste års undersøkelse.

Vi har ikke mottatt henvendelser med spørsmål i fbm. gjennomføringen av undersøkelsen. Dette kan tyde på at Åpenhetsloven nå er godt kjent og anerkjent. Vi har mottatt svar fra nær 90% av selskapene som har fått tilsendt undersøkelsen.

Undersøkelsen har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter, eller risikoer for uanstendige arbeidsforhold i vår spørreundersøkelse, heller ikke i vår daglige drift i kontakt og samarbeid med våre leverandører, UE, kunder og andre samarbeidspartnere. Vi har ikke forventet vesentlige funn.

Det er utført videre dialog med 2 leverandører fra fjorårets undersøkelse som har pågått i 2. halvår 2024. Oppfølgingen har gitt tilfredsstillende informasjon fra begge, og vi har bistått en leverandør.

SIKKER ARBEIDSUTFØRELSE: Vi har i årets undersøkelse ekstra fokus på trygg og sikker jobbutførelse for mennesker i arbeid mtp hendelser med personskade. 11 av de undersøkte virksomhetene har et antall hendelser med personskader i 2025, som gjør at vi med noen utvalgte Lev planlegger å gå i dialog med selskapet for å undersøke og følge opp ekstra.

Disse funnene og designet av undersøkelsen, har vært nyttige også med tanke på vår egen ønskede utvikling av sikkerhet i Nett-Tjenester, der vi er mer bevisste på at vi selv er en del av vår egen verdikjede mtp menneskerettigheter. Måten å gå i dybden på her kan utvikles.

Det er et kontinuerlig arbeid som pågår med utvikling av tiltak for å styrke sikkert og trygt arbeidsmiljø, og ønsket adferd og holdninger både hos våre leverandører og oss selv.

11. UTVIKLING AV VÅR REDEGJØRELSE OG AKTSOMHETSARBEID VIDERE

Vi planlegger å se nærmere på våre underentreprenørers oppfølging og videreføring av kontraktkrav innenfor sikkerhet og arbeids- og lønnsvilkår til evt. underentreprenør (2 ledd med underentreprenør (UE)). En av årsakene til det er der UE kommer sent inn i samhandlingsprosesser, eller ikke har vært tilstrekkelig involvert for å kunne få med seg f.eks mål om et konkret antall hendelser/RUH i konkret prosjekt. Målet med dette er trygg og sikker arbeidsutførelse, og unngå hendelser med personskade, i hht skadepyramidens grunntanke og essens. Det er en viktig menneskerettighet å få jobbe under vilkår hos arbeidsgiver som tar sikker jobbutførelse på alvor, slik at alle ansatte kommer hele og i god behold hjem fra jobb hver dag.

NORSKE LEV: Vi har for det meste norske leverandører og samarbeidspartnere, som i all hovedsak er flinke på å følge opp at menneskerettigheter følges og etterleves. Vi jobber med selskaper som har store ressurser som vi har stor tillit til at jobber målrettet og metodisk med å følge opp at menneskerettighetene etterleves i sin virksomhet.

Vi er fullt klar over noen virksomheter i bransjer vi samarbeider med i verdikjeden, som vi anser å ha større risiko enn andre ift. menneskerettigheter. Vi anser det som viktig å informere bedre og med høyere frekvens og der nye informasjonsfora og aktiviteter er under utvikling, vurdering og planlegging til gjennomføring 2025.

Metodevalgmulighetene kan øke kvaliteten på undersøkelsesresultater med tanke på kvalitative metoder vs. kvantitative metoder.

Årets spørreundersøkelse har blitt gjennomført på en effektiv måte. Vi ser på hvordan vi kan utvikle neste års aktsomhetsrapport videre.

12. LÆRING

Vi har målrettet vår redegjørelse slik at den ivaretar perspektivene på menneskerettighets-risiko i globale verdikjeder, i tillegg til forsterket fokus på norske og nordiske leverandørers arbeid med anstendige arbeidsforhold med vektlegging på sikkerhet. For første gang har vi hatt fysiske møter og samtaler med leverandører hos leverandørene der temaene har vært veldig konkrete omkring tiltakene for å oppnå anstendige arbeidsforhold, samt ved observasjon i utland.

Vi er fornøyde med at effekten av redegjørelsesplikt i aktsomhetsrapporten medfører nytt arbeid, nye temaer og kontakt med miljøer, som gjør at vi lærer og reflekterer fra undersøkelsene vi gjør hos kontaktene vi har.

Vi ser at det ikke er noe skarpt skille mellom fokuset på anstendige arbeidsforhold i et menneskerettighetsperspektiv, og de perspektivene vi har daglig i vårt HMS-arbeide. Vi kan oppnå synergieffekter her som gir ønsket utvikling på flere områder, der økt kunnskap om dette siger inn hos flere i organisasjonen.

Ny kunnskap omgjøres til kompetanse også hos oss, som gjør at vi utvikler innhold og grunnlaget for redegjørelsen videre, mtp. ønsket måloppnåelse blant våre samarbeidspartnere, videre i leverandørkjeden, og ikke minst hos oss selv. *Resultatene fra arbeidet med redegjørelse og leverandører er nyttig også i å utvikle oss selv i vår jobbutførelse.*

Redegjørelsen er gjennomgått og presentert for ledelsen 22. juni 2026, for å sikre kunnskap om Åpenhetslovens hensikt, og for styrke ønsket kompetanse og kultur: Åpenhetsloven skal, sammen med andre tiltak, bidra til Norges arbeid med å møte FN's bærekraftsmål nr. 5 om likestilling mellom kjønnene, nr. 8 om anstendig arbeid og økonomisk vekst, nr. 12 om ansvarlig forbruk og produksjon, og nr. 17 om samarbeid for å nå målene.

Vi skal bevisstgjøre risiko og samarbeide godt for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden, samt gjennomføre arbeid som fører frem til en etterrettelig redegjørelse i vår aktsomhetsrapport i hht. Åpenhetsloven.

Åpenhetsloven § 6 gir rett til informasjon, og pålegger selskaper å svare på spørsmål fra allmennheten, knyttet til hvordan selskapet håndterer faktiske eller potensielle konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i selskapets drift eller leverandørkjede. Dvs. hele verdikjeden inkl. oss selv i vår egen drift.

De ulike handlingene vårt selskap gjør for å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas og blir fulgt, ønsker vi å videreutvikle slik at vi sammen i hele selskapets verdikjede aktivt bidrar til dette viktige arbeidet. Da vil vi forsterke en holdbar, ansvarlig og fremtidsrettet konkurranseplattform, som fortsetter å være attraktiv for våre interessenter; våre medarbeidere, kunder, eiere, investorer, samfunnet, leverandører og samarbeidspartnere.

Sted/dato: Fredrikstad / Stockholm, 19.6.2026

Lars-Erik Sundell

Lars-Erik Sundell
Daglig leder

Jeanette Reuterskiöld

Jeanette Reuterskiöld
Styrets leder

Fredrik Helenius

Fredrik Helenius
Styremedlem

